

UČILIŠTE LUMEN – ustanova za obrazovanje odraslih

I. Loparska 1

Zagreb 10000

ETIČKI KODEKS

Učilišta Lumen – ustanove za obrazovanje odraslih

Zagreb, 2015.

UVOD

Učilište Lumen ustanova je za obrazovanje odraslih za cjeloživotno učenje i usavršavanje. Cilj je Učilišta omogućiti stjecanje novih kompetencija koje poboljšavaju zapošljivost i konkurentnost na tržištu rada. Stvaranje okruženja koje njeguje i promiče sustav vrijednosti i moralna načela imperativ je Učilišta koji osigurava kvalitetan i odgovoran pristup obrazovanju.

Na sjednici upravnog vijeća 18.11.2015. Upravno vijeće donosi Etički kodeks. Etički kodeks utvrđuje jasna etičke norme i ponašanja, a koja potiču profesionalno ponašanje, odgovornost, uzajamno poštovanje i očuvanje integriteta unutar učilišne zajednice. On je nit vodilja za očuvanje etičkih standarda u svim aspektima rada i kolegijalnih i profesionalnih odnosa, uz obvezno promicanje inkluzije, transparentnosti i pravednosti, što u konačnici dovodi do jačanja povjerenja među učilišnim kadrom, polaznicima te učilišnom zajednicom. Svaki član iste obvezan je poštivati Etički kodeks te se pridržavati propisanih pravila i načela.

ETIČKI KODEKS

UČILIŠTA LUMEN – ustanove za obrazovanje odraslih

1. UVODNE ODREDBE

Uvod

Članak 1.1

Etičkim kodeksom Učilišta Lumen utvrđuju se temeljna etička načela, vrijednosti i standardi ponašanja obvezujući za sve zaposlenike, suradnike, polaznike i ostale dionike. Učilište Lumen ovim kodeksom promiče etičko ponašanje u svim područjima rada, osigurava profesionalno djelovanje te potiče transparentnost, odgovornost i uzajamno povjerenje među polaznicima, zaposlenicima i zajednicom.

2. TEMELJNA NAČELA

Ljudsko dostojanstvo

Članak 2.1

Učilište Lumen poštuje dostojanstvo ljudske osobe kao temeljnu vrijednost svakog pojedinca. U Učilištu se provodi načelo promicanja međusobnog poštovanja i razumijevanja, a koji su ključni za obrazovnu i radnu zajednicu. Svim dionicima osigurano je pravo na privatnost.

Pravednost i jednakost

Članak 2.2

Bez obzira na osobne karakteristike, Učilište osigurava nediskriminatorni tretman svih dionika. Učilište ima strogu politiku nulte tolerancije prema bilo kojem obliku diskriminacije, uvredljivog ponašanja, nasilja, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja bilo kojeg dionika obrazovnog procesa te su svima zajamčeni jednaki uvjeti za profesionalni i obrazovni napredak i razvoj. Svi dionici su obvezni djelovati u skladu s odredbama etičkog kodeksa.

Odnos prema polaznicima

Članak 2.3

Učilište osigurava ravnopravan pristup svojim obrazovnim programima i uslugama Učilišta, neovisno o osobnim karakteristikama polaznika. Zaposlenici i suradnici dužni su polaznicima pristupiti i odnositi se objektivno, nepristrano i s poštovanjem, tretirajući ih kao ravnopravnog člana učilišne zajednice, što u konačnici doprinosi stvaranju inkluzivnog okruženja.

Sloboda mišljenja, izražavanja i podučavanja

Članak 2.4

Učilište Lumen podržava slobodu mišljenja i izražavanja svih svojih dionika. Nastavnicima je osigurana sloboda u izboru metoda poučavanja te načinu prenošenja znanja, uvažavajući njihov profesionalni pristup i kreativnost u obrazovnom procesu.

Profesionalnost i stručnost

Članak 2.5

Zaposlenici moraju poticati otvorenu komunikaciju i suradnju, kao kolegijalnost, međusobnim poštivanjem i uvažavanjem. Nedopušteno je bilo kakvo omalovažavanje, vrijeđanje ili neuljudno ponašanje prema kolegama, bez obzira na njihov status, funkciju ili osobne karakteristike. Pored toga, zaposlenici su dužni pridonositi stvaranju pozitivnog radnog okruženja u kojem se vrednuje timski rad i profesionalno ponašanje u svim interakcijama. Zaposlenici moraju održavati visoku razinu stručnosti i kontinuirano se usavršavati u svom području rada. Nedopušteno je zloupotrebjavati svoj autoritet i funkciju za osobnu korist.

Poštivanje zakona

Članak 2.6

Svi dionici Učilišta obvezni su djelovati u skladu s aktualnim zakonima i propisima Republike Hrvatske. Učilište je obvezno upoznati dionike zajednice sa svim pravilima vezanim uz njihove obveze. U slučaju kršenja odredbi Etičkog kodeksa, sporovi se najprije nastoje riješiti unutar radnog okruženja u kojemu je došlo do povrede. Prijava ili rješavanje sporova izvan Učilišta Lumen dopušteno je samo u nužnim slučajevima.

3. NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA

Diskriminacija

Članak 3.1

Nastavno na Članak 2.2 Etičkog kodeksa, strogo je zabranjen bilo kakav oblik diskriminacije, a ona uključuje diskriminaciju temeljem: rase, religijske, etničke i nacionalne pripadnosti, pripadnosti spolu, spolnoj orijentaciji, imovinskom stanju, invaliditetu, bolesti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i svim drugim oblicima diskriminacije koji umanjuju ljudsku vrijednost ili zajamčena prava na ljudsko dostojanstvo i slobodu.

Uznemiravanje

Članak 3.2

Strogo je zabranjen bilo kakav oblik uznemiravanja. Uznemiravanje podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje prema drugoj osobi, a koje narušava njeno dostojanstvo. To uključuje svaki verbalni, neverbalni ili fizički čin koji ju ponižava, vrijeđa ili stavlja u nelagodnu poziciju. Nedopušten je i svaki oblik spolnog uznemiravanja, uključujući verbalne i fizičke prijedloge spolnog karaktera, neprimjerene šale vezane za spolnu orijentaciju te zahtijevanje spolnih usluga

u zamjenu za određeno djelovanje. Svaki dionik ima pravo prijaviti uznemiravanje počinjeno od strane dionika zajednice.

Nasilje i zlostavljanje

Članak 3.3

Učilište Lumen ima nultu toleranciju na bilo kakav oblik nasilja unutar svoje zajednice, uključujući sve oblike fizičkog i psihičkog zlostavljanja.

4. ETIČKA PRAVILA U NASTAVNOM RADU I PROCESU

Dužnosti nastavnika

Članak 4.1

Nastavnici koji sudjeluju u nastavnom procesu dužni su prenositi točne i relevantne informacije, znanja i vještina. Teme koje obrađuju moraju prikazati na nepristran i objektivan način. Posljednje, dužni su pošteno i nepristrano vrednovati polaznike.

Prepisivanje i plagiranje

Članak 4.2

Nastavnik, zaposlenik ili suradnik koji provodi provjeru znanja ne smije dozvoliti prepisivanje, koje umanjuje vrijednost ocjenjivanja i vrednovanja polaznika. Također ne smije dozvoliti nijedan oblik plagiranja koje se odnosi na tuđe radove ili ideje koje bi moglo povrijediti intelektualno vlasništvo. Svaki od navedenih oblika smatra se povredom Etičkog kodeksa.

5. ZAŠTITA OKOLIŠA I ZAŠTITA POTROŠAČA

Članak 5.1

Radnici Učilišta trebaju svakodnevno osiguravati uvjete za čuvanje i razvoj prirodnih i radom stvorenih vrijednosti okoliša te sprječavati i otklanjati štetne posljedice koje zagađivanjem zraka, tla ili vode, bukom ili na drugi način ugrožavaju te vrijednosti ili dovode u opasnost život ili zdravlje ljudi. Zaštita okoliša podrazumijeva zajedničko djelovanje radnika Učilišta, polaznika i građana na čijem području Učilište djeluje.

6. PROVEDBA ETIČKOG KODEKSA

Poštivanje i provođenje Etičkog kodeksa

Članak 6.1

Poštivanje odredbi Etičkog kodeksa Učilišta Lumen dužnost je svih dionika u njegovoj zajednici. Ravnatelj je obavezan osigurati sve nužno za provođenje istog.

Podnošenje prijave

Članak 6.2

Svi dionici imaju pravo, kao i dužnost svako ponašanje ili poslovanje protivno odredbama Kodeksa prijaviti. Podaci o podnositelju povjerljivi su te je osigurana njihova tajnost. Prijave se podnose pisanim putem na email adresu ravnatelja, odnosno Učilišta Lumen.

7. ZAVRŠNE ODREDBE

Prijavljivanje kršenja Etičkog kodeksa

Članak 7.1

Svi dionici moraju biti upoznati s Etičkim kodeksom, kako bi se osigurala primjena temeljnih načela koja on propisuje. Svaki dionik ima odgovornost prijaviti i izvijestiti o kršenju Etičkog kodeksa, ukoliko do njega dođe ili ukoliko posjeduje relevantne informacije o takvom postupku.

Stupanje na snagu

Članak 7.2

Etički kodeks stupa na snagu s danom donošenja.

U Zagrebu, 30.6.2015.



Potpis i pečat

Bujanović
Ravnatelj